

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
в г. Губкине Белгородской области (ГФ НИТУ «МИСИС»)

рабочая программа утверждена
решением Ученого совета
ГФ НИТУ «МИСИС»
от «28» июня 2024 г.
протокол № 6

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социология и психология

Закрепленная кафедра **Кафедра горного дела**
Направление подготовки 21.05.04 Горное дело
Специализация Горно-геологические информационные системы
Квалификация **Горный инженер (специалист)**
Форма обучения **Очная**
Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 36
самостоятельная работа 36
часов на контроль _____
Семестр(ы) изучения 8

Формы контроля в семестре:

зачет в 8 семестре

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр	8		Итог
	УП	РП	
Вид занятий			
Лекции	18	18	18
Практические	18	18	18
Контактная работа	36	36	36
Сам. работа	36	36	36
Часы на контроль			
Итого:	108	108	108

Год набора 2024

подпись

И.О. Фамилия

ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

Целью изучения дисциплины «Социология и психология» является получение теоретических знаний и практических навыков в области психологии и социологии в инженерной деятельности; раскрытие основных социологических понятий, объясняющих происхождение и развитие общества, изучение социальных связей и организации, положение личности в обществе; воспитание социально-психологической культуры личности будущего профессионала.

ИНДИКАТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, СОВМЕЩЕННЫЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

УК - 4 – Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия, эффективно функционировать в национальном и международном коллективе индивидуально и как член команды

Знать:	З-1 основные теоретические подходы к пониманию социального взаимодействия; З-2 основные стратегии управления конфликтом в социальной группе; типологизацию конфликтов и причины их возникновения; З-3 современные концепции личности и ее психических свойств: темперамента, характера, способностей и направленности.
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Уметь:	У-1 определять роли участников команды; У-2- идентифицировать основную стратегию поведения в конфликте; У-3 формировать оптимальный индивидуальный стиль деятельности с учетом свойств собственной личности (темперамента, характера, способностей, направленности).
--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Владеть навыком:	Н-1 обладать навыками социального взаимодействия, профилактики и конструктивного разрешения конфликтов Н-2 способами оценки основных свойств личности с целью эффективного решения проблемных ситуаций организации и управления в инженерной деятельности
------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

УК – 3 – Способен эффективно обмениваться информацией, идеями, проблемами и решениями с инженерным сообществом и обществом в целом, организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:	З-1 изучение социальных связей и организации, положение личности в обществе и коллективе; З-2 влияния социальных факторов на экономические процессы всех уровней; З-3 реализовывать цели личностного развития и профессионального роста
--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Уметь:	У-1 понимать содержание норм и ценностей корпоративной культуры и их место в ценностно-нормативной парадигме культуры; У-2 планировать профессиональную карьеру и применять принципы саморазвития
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Владеть навыком:	Н-1 налаживать отношения с разными людьми и работать в команде Н-2 способности определять стратегию профессионального развития
------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------